

ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА
кандидата на должность ректора
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Нижегородский государственный
лингвистический университет им. Н.А. Добролюбова»
д.ф.н., проректора по учебно-воспитательной работе, профессора
кафедры теории и практики немецкого языка
Никоновой Жанны Викторовны

Нижегородский государственный лингвистический университет им. Н.А. Добролюбова имеет вековые традиции подготовки высококвалифицированных кадров со знанием иностранных языков, востребованных в различных отраслях экономики Российской Федерации, и является на сегодняшний день одним из ведущих гуманитарных вузов России, признанным центром лингвистического образования мирового уровня, реализующим широкий спектр образовательных, фундаментальных и прикладных научных задач.

НГЛУ является в регионе признанной международной площадкой для обсуждения и решения актуальных проблем межконфессиональных отношений, сохранения целостности русского языка и его развития, выступает опорной площадкой Национальной системы кадров в сфере туризма Федерального агентства по туризму РФ. Выпускников НГЛУ традиционно отличает стремление к постоянному профессиональному росту и способность к самореализации посредством активного социального участия во всех сферах жизнедеятельности современного многонационального, поликонфессионального, поликультурного общества.

Лидирующие позиции НГЛУ в образовательном пространстве страны и мира требуют постоянных усилий со стороны руководства и профессорско-преподавательского состава вуза по сохранению традиций высокого качества образования и поиску инновационных форм решения тех задач, которые стоят перед современным университетом.

Стратегические задачи определяются, прежде всего, целевыми показателями реализации государственной политики в области высшего образования на предстоящий период от пяти до пятнадцати лет, зафиксированными в программных документах федерального и регионального уровней, к которым, в первую очередь, относятся Национальный проект «Образование», Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная Постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642, Паспорт

национального проекта «Наука», утвержденный Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018 г. №10), Стратегия развития Нижегородской области до 2035 года, утвержденная Правительством Нижегородской области 21.12.2018 г..

Оперативные задачи диктуются реалиями современной жизни, в которой вуз подвержен ряду факторов, определяющих необходимость его трансформации. К ним можно отнести:

- обеспечение конкурентоспособности на разных уровнях (вследствие острой конкуренции за студентов, высококвалифицированных преподавателей, а также на рынке образовательных услуг и в межвузовском пространстве по результатам ежегодного мониторинга вузов);
- поиск внебюджетных источников финансирования научных исследований;
- востребованность результатов деятельности вузов в обеспечении устойчивого развития научно-промышленного комплекса и инновационной экономики региона и страны в целом;
- нарастание тенденций в сфере образования к индивидуализации образовательных программ, отвечающих прагматическим целям и интересам профессиональной деятельности личности, а также интеграции корпоративного и производственного обучения с академическим, фундаментальным образованием;
- необходимость учета изменений в ментальности молодежи и общества в целом.

Достаточно широкий спектр задач, которые необходимо решить университету для того, чтобы успешно функционировать в современных условиях и, тем более, сохранять лидирующие позиции на всероссийском и мировом рынке образовательных услуг, неизбежно требует внедрения в образовательный процесс инновационных личностно ориентированных образовательных технологий, ускоренной конвертации знаний в новые технологии для развития инновационной экономики региона и усиления конкурентных преимуществ Российской Федерации, повышения роли научной и инновационной составляющих в образовательной деятельности университета как основы опережающей подготовки высококвалифицированных кадров; ускоренной цифровой трансформации всех видов деятельности университета, развития цифрового образования, необходимости обеспечения непрерывного совершенствования профессионального уровня работников университета всех уровней.

В этом случае можно говорить о наступлении эпохи нового формата высшего учебного заведения «Университет 3.0», основополагающим принципом которого является «Образование через науку и инновации».

Настоящая программа включает предложения по совершенствованию различных аспектов деятельности Нижегородского государственного лингвистического университета им. Н.А. Добролюбова на период с 2019 по 2024 гг. с целью дальнейшего обеспечения его лидирующих позиций как ведущего гуманитарного университета РФ, имеющего в качестве основного ядра лингвистическое образование, и интеграцию НГЛУ в реализацию программ инновационного развития региона и РФ и мировое образовательное пространство.

Предлагаемые меры основываются на анализе текущего положения дел и показателей Программы развития Нижегородского государственного лингвистического университета им. Н.А. Добролюбова на период с 2015 по 2020 гг.

Реализация настоящей программы предполагает достижение следующих результатов:

- обеспечение опережающей подготовки квалифицированных кадров и кадров высшей квалификации для инновационной экономики региона и РФ;
- достижение международного признания широкого спектра реализуемых образовательных программ НГЛУ, развитие академической мобильности обучающихся, преподавателей и научных работников;
- развитие образовательного и научного потенциала НГЛУ;
- интеграция деятельности и результатов деятельности научных школ НГЛУ в реализацию инновационных программ развития региона и РФ;
- повышение эффективности научных исследований, развитие условий для коммерциализации научных разработок;
- увеличение вклада молодых ученых и обучающихся НГЛУ в повышении результативности научно-исследовательской деятельности университета;
- увеличение вклада НГЛУ в развитие экспорта образования;
- увеличение вклада НГЛУ в развитие образовательного туризма в регионе;
- обеспечение устойчивого планомерного развития образовательного пространства НГЛУ,
- поддержка и развитие талантливой молодежи;
- повышение качества жизни работников НГЛУ и совершенствование условий для образовательной и научно-исследовательской деятельности ППС университета.

1. Образовательная деятельность

Развитие в НГЛУ системы опережающей подготовки квалифицированных кадров и кадров высшей квалификации для инновационной экономики региона и РФ предполагает разработку и реализацию инновационных образовательных и научных программ подготовки и переподготовки конкурентоспособных бакалавров, магистров и специалистов, успешно осуществляющих профессиональную деятельность в условиях интеграции России в мировое сообщество и обладающих компетенциями мирового уровня в сфере гуманитарного знания.

Решение данной приоритетной задачи достигается:

- обеспечением инновационного характера образовательной деятельности НГЛУ на основе разработки и внедрения образовательных программ нового поколения, соответствующих мировым тенденциям, потребностям рынка труда, государства и личности; совместных бакалаврских и магистерских программ с вузами-партнерами, в том числе в рамках образовательных кластеров и сетевого сотрудничества на уровне региона, РФ, на мировом уровне;
- повышением роли представителей реального сектора экономики региона в разработке ООП, подготовке и оценке качества выпускников НГЛУ;
- внедрением в образовательный процесс инновационных технологий;
- развитием цифрового образования через разработку образовательных онлайн-курсов, программ модульного и дистанционного образования (в том числе на английском языке), предусматривающих свободу выбора индивидуальных траекторий обучения;
- комплексным внедрением проектного обучения в программы магистратуры и аспирантуры;
- развитием фондов фундаментальной библиотеки НГЛУ, в том числе её электронных ресурсов;
- развитием системы непрерывного образования;
- расширением спектра дополнительных образовательных программ, программ повышения квалификации и переподготовки (в том числе на английском языке) для различных групп населения, включая сотрудников организаций и предприятий региона и физических лиц предпенсионного и пенсионного возрастов;
- развитием системы мониторинга качества образовательной деятельности в НГЛУ посредством регулярных внутренних и внешних аудитов качества основных и дополнительных образовательных программ;
- совершенствованием процедур аттестации научных и научно-педагогических кадров с целью повышения качества образования в НГЛУ и

обеспечения его конкурентоспособности на региональном, всероссийском и мировом уровнях;

- участием НГЛУ в подготовке и реализации программ оценки и совершенствования качества лингвистического образования в регионе.

Обеспечение устойчивого планомерного развития образовательного пространства НГЛУ является основой для развития образовательного и научного потенциала НГЛУ, а также привлечения для обучения в НГЛУ талантливой молодежи. Решение данной приоритетной задачи предполагает:

– совершенствование работы по выявлению и поддержке талантливых школьников;

- совершенствование системы довузовской подготовки, в том числе посредством создания на базе партнерских школ многопрофильных центров по подготовке школьников к ЕГЭ и поступлению в вуз;

- развитие сотрудничества с организациями дополнительного образования школьников и учащейся молодежи;

- подготовку к лицензированию и внедрение в НГЛУ программ среднего профессионального образования;

- обеспечение гармоничного и сбалансированного развития всех факультетов и кафедр НГЛУ, открытие новых направлений подготовки, востребованных на региональном и всероссийском рынке образовательных услуг.

Поддержка и развитие талантливой молодежи, являясь одним из приоритетов работы с абитуриентами и обучающимися, предполагает дальнейшее совершенствование системы профессиональной ориентации детей и молодежи на всех этапах довузовской и вузовской подготовки, включая систему профильных конкурсов, работу Научного общества учащихся, Совета молодых ученых, организацию и проведение молодежных социально-значимых мероприятий различных уровней, содействие развитию и совершенствованию системы студенческого самоуправления; развитие системы студенческих клубов; продолжение развития волонтерской деятельности студенческой молодежи и ППС; активное вовлечение студентов в деятельность трудовых отрядов; сопровождение карьеры выпускников посредством поддержки и развития Центра содействия трудоустройству студентов и выпускников НГЛУ.

Предполагается активное участие НГЛУ в реализации государственной молодежной политики на разных уровнях в тесном взаимодействии с вузами-партнерами, социальными партнерами НГЛУ, Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь);

2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность.

В целях дальнейшего развития научного потенциала НГЛУ, повышения эффективности научно-исследовательской деятельности и создания условий для коммерциализации научных разработок предполагается:

- максимальное использование научно-исследовательского потенциала ППС в обеспечении образовательного процесса и создании инновационных образовательных программ;

- разработка системы эффективных механизмов модернизации основных образовательных программ НГЛУ, сопровождения и внедрения результатов научной деятельности в образовательный процесс;

- создание необходимых условий для динамичного развития научной и инновационной деятельности НГЛУ, повышения эффективности, социальной значимости и востребованности результатов фундаментальных и прикладных исследований, проводимых в НГЛУ;

- создание условий для развития приоритетных научных исследований, обеспечивающих разработку и внедрение инновационных технологий по направлениям образовательной и научно-исследовательской деятельности НГЛУ; концентрация ресурсов на «прорывных» научных направлениях, обеспечивающих научно-исследовательский статус НГЛУ;

- расширение спектра источников финансирования научных исследований в НГЛУ за счет привлечения средств бюджетов всех уровней, фондов, средств предприятий и частных инвесторов;

- создание необходимых и особых условий для развития существующих и формирования новых научных школ НГЛУ, деятельность которых направлена на развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, укрепление материально-технической базы и повышение эффективности стимулирования результатов работы научных школ НГЛУ;

- дальнейшее совершенствование программы подготовки кандидатских и докторских диссертаций молодыми преподавателями НГЛУ;

- разработка системы мер, направленных на активное продвижение научно-образовательных разработок ученых НГЛУ на региональный, всероссийский и мировой рынок товаров и услуг;

- создание региональной площадки для взаимодействия с бизнес-сообществом и обмена опытом в области инновационных технологий по направлениям образовательной и научно-исследовательской деятельности НГЛУ;

- создание и оснащение научных лабораторий совместно со стратегическими партнерами НГЛУ, в том числе в рамках центров компетенций регионального, всероссийского и мирового уровней;
- расширение спектра реализуемых направлений по программам аспирантуры;
- совершенствование системы популяризации научных достижений и генерации новых научных знаний;
- расширение сети диссертационных советов вуза;
- разработка эффективной системы управления объектами интеллектуальной собственности ППС НГЛУ;
- дальнейшее развитие сотрудничества с международными научными организациями и центрами, институтами Российской академии наук, Российской академии образования;
- создание условий для развития публикационной активности ППС НГЛУ, в том числе за счет стимулирования и обеспечения участия авторов из числа ученых НГЛУ в журналах, включенных в глобальные индексы цитирования Scopus и Web of Science.

Интеграция деятельности научных школ НГЛУ в реализацию инновационных программ развития региона и увеличение вклада молодых ученых и обучающихся НГЛУ в достижение результатов научно-исследовательской деятельности университета обеспечиваются решением следующих задач:

- создание условий для включения ученых и исследовательских коллективов НГЛУ в реализацию инновационных программ региона, в том числе посредством реализации грантовых программ;
- развитие академического и научного обмена с вузами-партнерами, в том числе за рубежом;
- проведение на базе НГЛУ масштабных научных, научно-практических и образовательных мероприятий всероссийского и международного уровней, способствующих популяризации научных разработок и научных школ НГЛУ:
- создание эффективной системы стимулирования участия ученых НГЛУ в научных мероприятиях разных уровней;
- повышение статуса научных изданий НГЛУ;
- открытие новых научных периодических изданий НГЛУ;
- включение научных журналов, издаваемых вузом, в перечень изданий, индексируемых в международных базах Scopus и Web of Science;
- совершенствование механизмов привлечения лучших выпускников и молодых специалистов в науку и инновационные виды деятельности через

внедрение системы индивидуальных образовательных траекторий, планирование карьеры, введение системы стимулирования молодых ученых, более широкое использование внутриуниверситетской системы грантов для молодых преподавателей, научных сотрудников и аспирантов;

- разработка общеуниверситетской программы, направленной на создание условий для профессиональной ориентации и закрепления лучших выпускников на кафедрах, что является основой для сохранения традиций и преемственности в научно-исследовательской и образовательной деятельности НГЛУ;

- развитие инфраструктуры студенческой науки, вовлечение студентов в работу научно-исследовательских коллективов и научных школ НГЛУ, в организацию и осуществление научно-исследовательской деятельности студентов. В этой связи предполагается постоянный рост студентов, в первую очередь, из числа магистрантов, участвующих в выполнении НИР и НИОКР по профильным видам научной и педагогической деятельности, в том числе в рамках международных исследовательских коллективов и структур.

3. Международная деятельность

Увеличение вклада НГЛУ в развитие экспорта образования региона и достижение международного признания широкого спектра реализуемых образовательных программ НГЛУ обеспечивается решением следующих конкретных задач:

- интернационализация образовательных программ, расширение возможностей академической мобильности и международного сотрудничества в образовательной сфере для развития экспорта образования;

- разработка, внедрение и реализация международных образовательных программ для иностранных студентов на английском языке;

- расширение спектра программ по обмену преподавателями и студентами и программ стажировок с зарубежными вузами-партнерами;

- проведение международной сертификации и аккредитации образовательных программ, в том числе совместных программа магистратуры и аспирантуры с зарубежными университетами, развитие центров международного образования;

- расширение международного образовательного, научного и культурного обмена, обмена образовательными программами и результатами научных исследований между НГЛУ и его зарубежными партнерами;

- увеличение количества иностранных студентов НГЛУ, обучающихся на основных и дополнительных программах НГЛУ, в том числе на основе дистанционных технологий;

- активное освещение достижений и научно-образовательного потенциала НГЛУ и Нижегородской области посредством регулярного участия НГЛУ в международных научно-образовательных выставках, организации интернет-конференций по научным и образовательным проблемам, размещения информации о деятельности НГЛУ в ведущих мировых изданиях;

- оптимизация и активизация деятельности ресурсных центров НГЛУ;

- проведение информационных и обучающих мероприятий для студентов и преподавателей по существующим и перспективным международным программам и грантам, в том числе с использованием ресурса иностранных преподавателей НГЛУ;

- ускорение процесса разработки и реализации программ совместных дипломов, прежде всего, на уровне магистерских и аспирантских программ, что является важнейшим средством развития экспорта образования, повышения авторитета и конкурентоспособности НГЛУ и Нижегородской области на мировом рынке образовательных услуг;

- продвижение НГЛУ и Нижегородской области за рубежом с использованием ресурса зарубежных вузов-партнеров и иностранных студентов НГЛУ, а также с помощью ресурса социальных партнеров НГЛУ;

- разработка программ по поддержке и пропаганде русского языка и российской культуры в среде иностранных студентов НГЛУ и на площадках вузов-партнеров за рубежом;

- создание особых условий для эффективной работы международных исследовательских коллективов, включающих молодых ученых и обучающихся, и реализации совместных фундаментальных и прикладных исследований НГЛУ;

- развитие международной проектной деятельности, в том числе в молодежной среде;

- участие ученых НГЛУ в разработке и реализации региональных научно-исследовательских программ по развитию экспорта образования, образовательного туризма в регионе, а также федеральных программ по проблемам межнациональной и межкультурной коммуникации, противодействия терроризму и экстремизму.

4. Кадровая политика и социальная поддержка работников

Основной задачей реализации кадровой политики вуза для решения стратегических и текущих задач является развитие мотивации эффективной совместной работы сотрудников вуза, ориентированной на результат. Важным в этой связи представляется повышение качества жизни сотрудников и студентов на основе улучшения условий труда и учебы, организации условий для решения социальных и бытовых проблем, оказания адресной психологической поддержки и материальной помощи.

Для этого необходимо:

- повышение эффективности командной работы, в том числе посредством разработки и реализации программы по развитию навыков командной работы;
- разработка эффективной системы стимулирования проектных групп по обеспечению участия и реализации крупных проектов и программ, ориентированных на развитие НГЛУ;
- создание условий для непрерывного совершенствования профессиональной подготовки ППС НГЛУ, обеспечивающего реализацию стратегических задач вуза по подготовке высококвалифицированных кадров для инновационной экономики региона и РФ;
- повышение статуса преподавателя и работника НГЛУ;
- повышение эффективности системы совершенствования компетенций молодых специалистов НГЛУ и их интеграции в решение задач стратегического развития университета; содействие закреплению, профессиональному и карьерному росту молодых специалистов;
- развитие системы повышения квалификации ППС и сотрудников в области знания иностранных языков и информационно-телекоммуникационных технологий;
- развитие системы академической мобильности и обмена опытом профессорско-преподавательского состава с вузами-партнерами, в том числе за рубежом;
- повышение квалификации работников НГЛУ в области управления проектами и фандрайзинга;
- разработка эффективной системы привлечения, поддержки и развития молодых специалистов, в том числе посредством разработки мер по социальной поддержке молодых работников при решении жилищных проблем;

- разработка эффективной системы создания кадрового резерва; вовлечение работников, вошедших в кадровый резерв, в процесс принятия решений по развитию университета;
- повышение эффективности системы финансового и морального стимулирования сотрудников с ориентацией на результаты работы;
- разработка и внедрение эффективной системы социальной поддержки ППС и сотрудников, в том числе посредством дальнейшего развития Фонда социальной поддержки работников НГЛУ;
- повышение статуса работников со стажем в НГЛУ более 30 лет;
- вовлечение в работу с молодыми специалистами опытных работников со стажем работы в НГЛУ более 30 лет;
- разработка мер по развитию корпоративной культуры, в том числе по развитию форм коллегиального управления основными процессами вуза;
- развитие спортивной и оздоровительной работы среди ППС и сотрудников университета, в том числе посредством проведения корпоративных спортивно-массовых мероприятий;
- дальнейшее развитие социальных объектов НГЛУ: СОЛ «Лингвист», Медицинского центра, Кабинета психологической помощи;
- обеспечение участия работников и студентов в управлении НГЛУ через общественные и профсоюзные организации, коллективный договор, реализация студенческого самоуправления.

5. Управление университетом и развитие материально-технической базы

Основной задачей в сфере управления вузом является совершенствование организационной структуры и повышение эффективности и открытости системы управления университетом в целях создания механизмов ускоренной адаптации университета к динамично изменяющимся потребностям личности, общества и государства.

Важными представляются также следующие направления деятельности:

- продолжение работы по повышению качества финансово-экономического планирования и финансовой устойчивости университета;
- ускорение цифровизации образовательной, научной и управленческой сфер деятельности НГЛУ, включающее расширение функционала электронной информационно-образовательной среды университета за счет автоматизации деятельности деканатов и ректората, внедрение информационно-аналитической системы учета результатов научно-

исследовательской деятельности ППС НГЛУ; цифровизация системы управления основными видами деятельности НГЛУ.

- совершенствование системы образовательного маркетинга;
- совершенствование механизмов ценообразования образовательных услуг на основе регулярных маркетинговых исследований и расчета затрат на одного обучающегося; развитие системы льгот и скидок, повышающей привлекательность договорных отношений с заказчиками образовательных услуг НГЛУ;

- использование возможностей университета в целях создания условий для увеличения уровня доходов работников НГЛУ и закрепления высокопрофессиональных кадров, научных работников и управленцев;

- продолжение политики динамичного развития материально-технической базы НГЛУ с целью развития эргономичной корпоративной среды: продолжение работ по оснащению аудиторий и лабораторий современным оборудованием; создание современной библиотечной информационной базы для учебной и научной деятельности на основе современных информационных технологий; модернизация учебных корпусов и оснащение их новым оборудованием в рамках реализации стратегических и оперативных задач НГЛУ, в том числе в рамках развития цифровизации основных видов деятельности НГЛУ; модернизация общежитий; развитие и оснащение Медицинского Центра, Кабинета психологической помощи; возобновление работы и развитие СОЛ «Лингвист»;

- вовлечение в обсуждение планов развития материально-технической базы работников и обучающихся НГЛУ.

Особая роль будет уделяться модернизации и развитию официального сайта и других контентов НГЛУ как основного ресурса наращивания репутационного капитала и продвижения НГЛУ на российском и мировом уровнях. Предполагается создание единой цифровой платформы для размещения информационных ресурсов, онлайн-университета, дистанционных курсов, электронного портфолио достижений обучающихся и электронного каталога достижений работников НГЛУ.

19.02.19

Ж.В. Никонова