План развития кафедры методики преподавания ИЯ, педагогики и психологии на период до 2024 года

Программа развития кафедры методики преподавания ИЯ, педагогики и психологии на период до 2024 года берет за основу Целевую модель ГНЛУ им Н.А. Добролюбова к 2025 году и Стратегию развития НГЛУ до 2030 года.

Миссия кафедры методики преподавания ИЯ, педагогики и психологии состоит в том, чтобы *стать актуальной частью университета как научно-образовательного центра превосходства (лидера) в области лингвистического образования, инновационных педагогических технологий, социальной и межкультурной коммуникации и внедрить новейшие образовательные технологии и достижения науки в процесс обучения.*

Ключевая цель кафедры методики преподавания ИЯ, педагогики и психологии – создание благоприятных условий реализации личностного, профессионального и научного потенциала как сотрудников кафедры так и обучающихся, подготовка конкурентоспособных выпускников, востребованных на рынке труда, способных реализовать себя в сфере лингвистики, педагогического образования, филологии.

Кафедра МПИЯПП, участвуя в достижении стратегических целей инновационного развития университета, ставит перед собой комплекс задач, по совершенствованию образовательной политики в части:

- привлечения талантливых абитуриентов из числа российских и иностранных граждан; развитие магистратуры и аспирантуры по направлениям подготовки кафедры;
- подготовки высококвалифицированных, конкурентоспособных кадров педагогического образования, лингвистики и филологии, востребованных организациями-работодателями;
- обеспечения высокого качества образования, создание уникальных образовательных программ путем обновления содержания дисциплин с учетом современных трендов высшего образования и требований рынка труда;
- внедрение в учебный процесс инновационных форм проведения занятий, развитие цифровых образовательных технологий;
- создание условий для личностного и профессионального роста НПР и обучающихся;
- постоянный мониторинг реализации ОПОП и результатов обучения;
- дальнейшее развитие научного взаимовыгодное сотрудничество с партнерами: работодателями, образовательными и исследовательскими организациями, профессиональными сообществами;
- обеспечение информационная открытость образовательной среды, прозрачности процедур аттестации;
- дальнейшее развитие творческой, образовательной, воспитательной и волонтерской деятельности в едином университетском пространстве;

- воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, ответственности, поддержка и развитие социальных проектов и инициатив обучающихся.

Участвуя в реализации стратегии инновационного развития университета, КМПИЯПП планирует к 2024 году достичь следующих результатов:

1. Привести содержание реализуемых ОПОП в строгое соответствие с требованиями обновляющихся ФГОС путем интеграции педагогических технологий и методик мирового уровня в образовательный процесс;
2. Разработать варианты внедрения надпрофессиональных компетенций для ОПОП, ориентированных на требованиях современной экономики;
3. Включиться в реализацию сетевых программ и программ двух дипломов;
4. Переработать и обновить ОПОП, реализуемые кафедрой, в соответствии требованиями работодателя;
5.Создать онлайн продукты (ЭОР: авторские лекции, методические пособия и др.) для использования в системе МООС университета;
6. Разработать модульные учебные планы в соответствии с требованиями действующих профессиональных стандартов;
7. Привлечь потенциальных работодателей – руководителей и сотрудников образовательных и иных организаций к участию в учебном процессе кафедры;
8. Внедрить формы проектной работы в команде с учетом индивидуальных способностей студентов, их уровня подготовки, творческих и научных интересов;
9. Осуществить подбор высококачественных профессионалов для работы в составе НПР КМПИЯПП (профессора, кандидаты наук и молодые специалисты до 35 лет).

Направления научной работа кафедры будут сосредоточены на решении задач, обеспечивающих создания благоприятных условий развития творческого и научно-исследовательского потенциала НПР кафедры на период до 2024 года.

1.Объединение традиционных НПК кафедры в Международный Форум «Тренды и современные технологии в гуманитарном образовании», придание актуальности тематике традиционных конференций, расширение числа участников за счет привлечения международных партнеров.
2. Развитие молодых талантливых исследователей до 35 лет.
3. Повышение научной квалификации сотрудников, создание благоприятных условия для защиты кандидатских и докторских диссертационных исследований.
4. Индивидуальная работа с молодыми аспирантами и привлечение соискателей к новым научным исследованиям.
5. Организация научной работы студентов и повышение их публикационной активности.

6. Повышение инновационной деятельности кафедры, создание и депонирование авторских методик и проектов в научном взаимодействии с НИЛ инновационной лингводидактики.
7. Повышение мотивации НПР и студенческих научных объединений путем участия в ежегодном Конкурсе образовательных проектов.
8. Организация совместных исследований и публикация их результатов с НПР стран СНГ.
9. Увеличение НИОКР и повышение эффективности грантовой деятельности;
10. Повышение публикационной активности преподавателей КМПИЯПП.
11. Организация работы научных кружков "Методическое дискуссионное сообщество", «Межкультурное взаимодействие в практике преподавания иностранных языков» для студентов университета.

Кафедра продолжит работу с международными партнерскими университетами, привлекая преподавателей и научных работников к участию в совместных научные мероприятиях.

Воспитательная и профориентационная работа кафедры организуется с целью решения задач усиления роли института кураторства и сопровождения студентов в процессе обучения, развития студенческого самоуправления и вовлечения студентов в добровольческую, профориентационную и социально-культурную деятельность. Особо кафедрой будет решаться задача развития сотрудничества с молодежными организациями университета, которая в прошлые годы не была актуальной для кафедры. Сотрудники кафедры привлечены к организации и проведению ДОД университета и ВШЛПП, подготовив обновленные информационные материалы и разработав сценарные планы мастер-классов.

Организационно-методическая работа кафедры будет базироваться на работе методических объединений «Методика» и «Педагогика и психология». Работа методических объединений решит вопросы подготовки студенческих конкурсов, олимпиад, НПК. МО возьмут под свой контроль вопросы мониторинга реализации ОПОП, привлечения студентов к научно-исследовательским проектам, организации и проведения экспертизы работ участников конкурсов и проектов, поощрения победителей.

К вопросам, обсуждаемым на заседаниях кафедры, будут отнесены все актуальные вопросы жизнедеятельности кафедры, ответственности НПР и кафедры в целом, в том числе мониторинг трудоустройства студентов, выпускников кафедры, активизация взаимодействия с работодателями.

Зав. КМПИЯПП Т.К. Потапова